

**DAFTAR REFERENSI**

- Anindita, Rina dan Hasyim. 2009. Prinsip-Prinsip Dasar Riset Bidang Pemasaran. UIEU-University. Jakarta
- Duha, Timotius. (2016). *Prilaku Organisasi*. Edisi 1. Jogjakarta : Deepublish
- Gitosudarmo dan Sudita. (2008), *Perilaku Keorganisasian, Edisi Pertama*. Jakarta : Erlangga
- Handoko, T. Hani, (2008), *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia, Edisi 2*. Yogyakarta : BPFE
- Hasibuan, H. Malayu. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Handoko, Hani. (2001). *Manajemen Personalia & Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE-UGM.
- Handoko, T. Hani. (2008). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia, Edisi 2*. Yogyakarta : BPFE-UGM
- Malayu, S.P.H. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi. Cetakan Kelima belas*. Jakarta : Bumi Aksara
- Mobley, W. H. (1986). *Pergantian Karyawan : Sebab, Akibat dan Pengendaliannya*. Alih Bahasa : Nurul Imam. Jakarta : PT. Pustaka Binaman Pressindo
- Nasution, Muhammad Irfan. (2017). Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention Medical Representative. *Jurnal Ilmiah Manajemen*. Vol. VII, No 3.
- Noor, Nasyadizi Nilamsar., Raharjo, Rusdi., Ruhana, Ika. (2016). Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap kinerja karyawan (studi pada karyawan PT Jasa Raharjo (Persero) cabang Jawa Timur di Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis*. Vol. 31, No 1.
- Putranto, Canggih. (2013). Faktor-faktor yang mempengaruhi stres kerja : studi indigenous pada guru bersuku jawa. *Jurnal of social and industrial psychology*. Vol. 2, No 2.

- Rivai, Veithzal dan Deddy Mulyadi. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan : Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada
- Rivai, Veithzal. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: Dari Teori Ke Praktik*. Jakarta : Raja Grafindo Persada
- Robbins, Stephen. P. (2006). *Perilaku Organisasi. Edisi 10*. Alih Bahasa Drs. Benyamin Molan. Jakarta: PT. Indeks Kelompok Gramedia
- Syahronica, Gabriela., Hakam, Moehammad Soe'oed., Ruhana, Ika. (2015). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja terhadap Turnover Intention (Studi pada Karyawan Departemen Dunia Fantasi PT Pembangunan Jaya Ancol, Tbk). *Jurnal Administrasi Bisnis*. Vol. 20, No 1.
- Sa'diyah, Halimatus., Irawati, S. Anugrahini., Faidal (2017). Pengaruh Employee Retention Dan Turnover Intention Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pada Kospin Jasa Cabang Jawa Timur. *Jurnal Kompetensi*. Vol. 11, No 1.
- Salleh, A. L., Bakar, R. A., Keong, W. K. (2008). How Detrimental is Job Stress? : A Case Study Of Executives in the Malaysian Furniture Industry. *International Review of Business Research Papers*. Vol 4. No 5
- Sinambela, Lijan Poltak. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara
- Tunjungsari, Peni. (2011). Pengaruh Stress Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada kantor pusat PT Pos Indonesia (Persero) Bandung. *Jurnal Universitas Komputer Indonesia*. Vol. 1, No 1.
- Umam, Khaerul. (2010). *Perilaku Organisasi*. Bandung: Pustaka Setia
- Utami, Sri Wahyuni., Hariwibowo, Herwindo. (2013). Pengaruh Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja pegawai di kantor cabang PT Pegadaian (Persero). *Jurnal Penelitian dan Pengukuran Psikologi*. Vol. 2, No 1.
- Ulum, Chazienul. (2016). *Prilaku Organisasi Menuju Orientasi Pemberdayaan*. Jakarta: UB Press
- Wahjono, S.I. (2010). *Perilaku organisasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu